

Carta aberta aos associados

Por acreditar que, juntos, com a classe unida em torno de objetivos comuns, somos mais fortes, começo destacando que, na nossa gestão, aumentamos o número de associados. No início do primeiro mandato, em julho de 2020, a Apeminas reunia 436 associados e, hoje, em junho de 2024, conta com um quadro de 504 associados, o que representa um crescimento de 16%.

Outro ponto que merece ser destacado é a regularidade financeira, tributária e trabalhista da Apeminas. Vamos entregar à próxima Diretoria 'investimentos' superiores aos valores que recebemos em julho de 2020. Isso é motivo de orgulho para todos que compuseram comigo essa Diretoria e demonstra, principalmente, respeito com cada associado.

Isto posto, que minhas palavras sejam de gratidão. Realmente, a experiência de representar os meus pares, além de desafiadora, provocou uma mudança radical no meu cotidiano funcional, com reflexos até na minha vida pessoal. Mas, de tudo, e foi muito, ficou a honra de representar os procuradores do Estado de Minas Gerais, e a gratidão por vocês reconhecerem em mim condições para exercer o cargo de presidente da Apeminas, por dois mandatos consecutivos.

Agradecimentos - Agora, já que estou falando em gratidão, tenho que destacar o grupo de colegas que, juntamente comigo, conduziu a nossa Apeminas nos últimos quatro anos. Fizemos tudo com vontade - com aquele impulso que transforma intenção em ação. Ações impregnadas de lealdade, que culminaram na amizade e no respeito que hoje nutrimos uns pelos outros. Por isso, agradeço a cada diretor e a cada conselheiro, e peço licença para fazê-lo nominalmente, tamanho é o meu reconhecimento.

Na primeira gestão 2020/2022, agradeço aos seguintes colegas: diretor administrativo: José dos Passos Teixeira de Andrade; diretora financeira: Aline Cristina Oliveira Amaranti; diretora social: Carolina Couto Pereira Roquim; diretora de Comunicação e Relações Institucionais: Renata Viana de Lima Netto; diretor de Relações com os Aposentados e Pensionistas: Walter Santos da Costa; diretor de Relações com as Unidades no Interior do Estado: Thiago José Teixeira de Assis Coelho; diretor jurídico: Sávio de Aguiar Soares. Os membros do Conselho Fiscal - presidente: Paulo Daniel Sena Almeida Peixoto; membros: Adriano Brandão de Castro; Bianca Mizuki Dias dos Santos.

Com relação ao meu segundo mandato, reeleita que fui, para



Adriana Porto/Apeminas

Célia Cunha Mello
Presidente

o biênio 2022/2024, o meu muito obrigada para: diretor administrativo: José dos Passos Teixeira de Andrade; diretora financeira: Rafaella Barbosa Leão; diretora social: Renata Viana de Lima Netto; diretora de Comunicação e Relações Institucionais: Daniela Victor de Souza Melo; diretora de Relações com os Aposentados e Pensionistas: Adrienne Lage de Resende; diretor de Relações com as Unidades no Interior do Estado: Vinícius Rodrigues Pimenta; diretor jurídico: Leonardo Bruno Marinho Vidigal. Os membros do Conselho Fiscal - presidente: João Viana da Costa; secretária: Aline Cristina Oliveira Amaranti; vogal: Sávio de Aguiar Soares. E aos membros do Conselho Consultivo, que permaneceu íntegro nas duas gestões - presidente (membro nato): Ivan Luduvice Cunha; vice-presidente (membro nato): Gustavo Chaves Carreira Machado; membros: Ronaldo Maurílio Cheib; Daniel Bueno Cateb; Joana Faria Salomé.

Mas, faço um agradecimento especial ao vice-presidente, Paulo Valadares. Vice-Presidência é um cargo adverso - na medida em que, ao lado do presidente, divide os problemas e aponta soluções, mas não experimenta o protagonismo dos acertos e dos êxitos. Agradeço ao Paulo Valadares pela parceria. Amigo especial!

E, já que estamos falando em gratidão, agradeço a competência, seriedade e amizade da nossa secretária administra-

tiva Karina Silva (memória viva da nossa associação), na pessoa de quem reverencio todos os profissionais que passaram pela nossa entidade.

Agradeço, ainda, à Andrea Rocha, jornalista excepcional que institucionalizou a comunicação da Apeminas, fazendo com que todos os nossos veículos reverberassem conquistas dos procuradores do Estado de Minas Gerais e realizações da nossa AGE-MG. Na pessoa da Andrea Rocha, agradeço a todos os profissionais de comunicação que assumiram, conosco, o desafio de comunicar decisões, fatos e campanhas.

Comunicação - Mas, quero observar, agora, já na saída, que comunicação só cumpre o seu propósito com o binômio *escrever e ler*. É como uma doação com encargo - se o destinatário se recusar a ler os conteúdos divulgados, a comunicação não se perfaz.

Verdadeiramente, não vislumbramos outras formas de comunicação eficaz, com a densidade que os assuntos associativos requerem, que não por meio de um boletim semanal - APENews (virtual), e do jornal trimestral *Res Publica* (virtual e impresso). Nesse quesito, abro um parêntese para lhes dizer que ambos, o APENews e o Res Publica, circularam, semanal e trimestralmente, sem nenhuma interrupção ou atraso, mesmo nos feriados forenses. A observância rigorosa da periodicidade desses veículos foi imposta por essa Diretoria, exatamente porque somos profissionais acostumados aos prazos processuais e sabemos o quão importante é atender às expectativas, especialmente na área de comunicação. Mas, sobretudo, o rigor com a periodicidade evidencia o respeito da nossa gestão com cada associado, que tem o direito de contar com transparência e seriedade na condução da sua entidade de classe.

Mas, para além desses dois veículos de comunicação (APENews e Res Publica), também inovamos com *podcasts*; com publicações espontâneas na imprensa (sem custo para a Associação); participamos ativamente de grupos de WhatsApp, fizemos circular folders explicativos, campanhas institucionais etc.

Nenhum contato de associado, nesses quatro anos, ficou sem o devido atendimento e/ou retorno; afinal, estávamos aqui com vocês e por vocês. Essa também é uma marca que essa Diretoria tem orgulho de ostentar.

Defesa - Outra informação que quero destacar é o fato de terem sido atendidos todos os pedidos de defesa administrativa e judicial trazidos por associados, dentro da legalidade e nos termos estatutários, por óbvio, mas sem qualquer análise de mérito. É preceito fundamental da Apeminas promover a defesa dos interesses dos seus associados, não podendo a nossa entidade de classe funcionar como instância julgadora. Atendimento pleno ao associado foi meta cumprida por essa Diretoria.

Com relação à reforma da Previdência, tomamos o cuidado,

em 2020, de contratar um profissional especializado para atendimentos gratuitos e individualizados aos associados. Uma atuação inédita, que ajudou todos os interessados que recorreram à Apeminas, naquela oportunidade. E foram muitos colegas beneficiados com esse atendimento, em que pese o efeito negativo que essa reforma impôs aos servidores públicos.

Capacitação - A produção do conhecimento também recebeu atenção na nossa gestão, eis que a Apeminas, com recursos advindos dos seus associados, custeou viagens de palestrantes, inscrições de associados em congressos e eventos jurídicos e, sobretudo, a Apeminas promoveu encontros jurídicos, inclusive de âmbito nacional (meio ambiente e sanitário) na capital mineira, sem prejuízo de apoiar essas iniciativas de capacitação no interior do Estado.

Dentro das condições financeiras da Apeminas, também nos preocupamos em aparelhar a nossa Biblioteca, a CPRAC, a sala dos veteranos, as Regionais, Escritórios Seccionais e os locais de trabalho de colegas lotados em autarquias e secretarias, com uma solução para um café, e isso foi feito com esmero (esperamos que os beneficiados dessas medidas tenham sentido esse cuidado).

Remuneração - Em termos remuneratórios, reconhecemos que os resultados não vieram como pretendíamos, principalmente se considerarmos o impacto positivo que a atuação da AGE-MG apresentou ao governo atual. Isso é, verdadeiramente, frustrante! De todo modo, na via judicial, conseguimos obter o reconhecimento do teto 100 (já em fase de cumprimento de sentença) e autorizamos, em assembleia, o ajuizamento de ação que objetiva incluir a GCP na base de cálculo dos quinquênios e dos ADEs (o que será efetivado pela próxima Diretoria eleita), além de termos conseguido o recebimento de algumas verbas indenizatórias, pagas com o nosso fundo de honorários, na forma decidida pelo Conselho Superior da AGE-MG.

A celebração dos 20 anos da nossa Apeminas ocorreu em ato solene na Assembleia Legislativa do Estado de Minas Gerais. Abriu-se uma porta para a Advocacia Pública, que, agora, esperamos, cumpra o efeito de facilitar a tramitação e a aprovação de importante projeto de lei - PL 2534/2024 (transação tributária e protesto), o qual pode ampliar, consideravelmente, a arrecadação tributária do Estado de Minas Gerais e, acessoriamente, os nossos honorários advocatícios.

Autonomia - Inquestionável é a importância da atuação da nossa entidade federal (Anape), no cenário político, especialmente agora, que acabamos de assistir, no último dia 14/05/2024, à protocolização da PEC 17/2024 e ao êxito inicial do movimento em defesa da autonomia da Advocacia Pública, com ato solene promovido na sede da OAB Federal e no Congresso Nacional, em Brasília (DF). Minas Gerais participou desse evento com uma delegação



de mais de 30 colegas (uma das maiores do país). A Apeminas, cumprindo seu papel, instituiu uma ajuda de custo para reembolsar despesas com transporte e hospedagem dos colegas que compareceram ao evento e que muito ajudaram nos contatos com os parlamentares federais. Registro aqui o meu agradecimento a cada colega que colaborou com essa pauta.



Representatividade - Exatamente por reconhecer a importância da nossa participação junto à Anape é que, nas últimas eleições, tentamos e conseguimos aumentar nossa representação na nossa entidade nacional, que antes contava apenas com o primeiro vice-presidente e, atualmente, conta com três membros (Ivan Ludovice Cunha – na segunda Vice-Presidência, Gustavo Chaves Carreira Machado, no Conselho Fiscal, e eu (Célia Cunha Mello), na Diretoria de Comunicação. É a força das nossas Minas Gerais representada em âmbito nacional.

Memória institucional foi preservada com a inauguração de uma Galeria de Presidentes, enaltecendo aqueles que assumiram a representação da nossa classe. Criamos também uma bandeira da nossa entidade. Símbolos fortalecem a nossa instituição, enaltecem sua existência e reverberam nossas conquistas.

Regularizamos as inadimplências. Conseguimos, com a política de presentes institucionais, que os associados atualizassem seus cadastros junto à Apeminas, viabilizando o contato rápido e eficaz entre associação e associado.

Paridade - Sendo a primeira mulher a assumir a Presidência da nossa entidade, abri o olhar para a diminuta participação feminina nos cargos de liderança. Na Anape, por exemplo, atualmente, não temos mais do que quatro ou cinco mulheres representando as associações estaduais, num cenário de 27 unidades federativas. Essa distorção me incomodou, e, eu,

que nunca tinha me atentado para essa pauta de paridade de gênero, me engajei nessa luta e, em nome das mulheres que passei a representar, propus alteração no estatuto da Anape (que foi aprovada, instituindo a gestão paritária de gênero); dei entrevistas; escrevi artigos sobre esse tema. Disponibilizo o último, intitulado “*Igualdade de gênero e direito das mulheres - Políticas afirmativas que promovam o alcance de paridade de gênero nas instituições jurídicas brasileiras*”, publicado na [revista da Anape](#). Aproveito para convidar as nossas colegas a contribuírem com essa pauta de paridade de gênero, e estendo aos homens esse convite, por entender que os resultados de uma gestão paritária são tão necessários, benéficos e democráticos, que essa luta não é mais uma pauta exclusivamente feminina. Vamos juntos!

Registro, por fim, que fizemos o máximo que pudemos! Cada um de nós, que resolveu sair da sua zona de conforto, se arriscou na turbulência de uma vida associativa e assumiu os riscos de errar. Contudo, errar é parte de qualquer caminhada. Só não erra quem nada faz.

Transparência - Encerro dizendo que, ao final de cada gestão - junho de 2022 e junho de 2024, em respeito à transparência que deve permear a atuação daqueles que administram patrimônio e interesses coletivos, cuidamos de disponibilizar, no site da Apeminas, um [Informe de Atividades](#) referente à cada gestão, com um resumo de nossas principais ações - confirmam!

Agradeço, por fim, ao meu pai (*in memoriam*), pelo exemplo de vida e de coragem, e ao meu marido, pela cumplicidade e parceria de sempre.



Newsletter

APE NEWS

Facebook > facebook.com/apeminas

Twitter > twitter.com/apeminas

Instagram > instagram.com/apeminas

LinkedIn > linkedin.com/company/apeminas

Rua Espírito Santo 466, sala 1506 - Centro - CEP: 30160-916 - Belo Horizonte/MG
Tel: (31) 3261-3532 - acs.apeminas@gmail.com - www.apeminas.org.br

> Produção Editorial: Mombak Comunicação Estratégica

> Jornalista responsável: Marli Assis - MTB 5.571-JP

> Redação: Andrea Rocha

> Projeto Gráfico: Alice Crepaldi - Diagramação: Danielle Marcussi